

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1 実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

(1) 採用試験受験者数（上級・初級）

区分	受験者	うち女性	比率	目標
平成28年度	52人	2人	3.8%	15%以上
平成29年度	73人	3人	4.1%	
平成30年度	68人	2人	2.9%	
令和元年度	62人	3人	4.8%	
令和2年度	69人	2人	2.9%	
令和3年度	72人	2人	2.8%	5%以上
平均	66.0人	2.3人	3.5%	

(2) 配偶者出産休暇取得率

区分	対象者	うち取得者	比率	目標
平成28年	19人	12人	63.2%	100%
平成29年	20人	14人	70.0%	
平成30年	30人	23人	76.7%	
令和元年	27人	23人	85.2%	
令和2年	19人	17人	89.5%	
令和3年	31人	23人	74.2%	
平均	24.3人	18.7人	76.7%	

2 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として次のとおり公表します。

(1) 職員に占める女性職員の割合

ア 事務局

(各年度1月1日現在)

区分	総数	うち女性	比率
平成28年度	17人	4人	23.5%
平成29年度	17人	3人	17.6%
平成30年度	17人	4人	23.5%
令和元年度	17人	5人	29.4%
令和2年度	17人	4人	23.5%
令和3年度	17人	4人	23.5%
平均	17.0人	4.0人	23.5%

※ 再任用短時間職員及び会計年度任用職員を除く。

イ 消防局 (各年度1月1日現在)

区 分	総 数	うち女性	比 率
平成 28 年度	386 人	4 人	1.0%
平成 29 年度	383 人	5 人	1.3%
平成 30 年度	385 人	5 人	1.3%
令和元年度	385 人	7 人	1.8%
令和 2 年度	386 人	8 人	2.1%
令和 3 年度	386 人	8 人	2.1%
平 均	385.2 人	6.2 人	1.6%

※ 再任用短時間職員及び会計年度任用職員を除く。

(2) 年次休暇取得状況

ア 事務局

区 分	対象数	取得日数	平 均
平成 28 年	21 人	188 日	8.95 日
平成 29 年	21 人	203 日	9.67 日
平成 30 年	22 人	230 日	10.45 日
令和元年	22 人	240 日	10.91 日
令和 2 年	22 人	218 日	9.91 日
令和 3 年	22 人	216 日	9.82 日
平 均	21.7 人	215.8 日	9.96 日

※ 再任用短時間職員及び会計年度任用職員を含む。

イ 消防局

区 分	対象数	取得日数	平 均
平成 28 年	393 人	3,802 日	9.67 日
平成 29 年	393 人	4,391 日	11.17 日
平成 30 年	393 人	4,308 日	10.96 日
令和元年	401 人	4,426 日	11.04 日
令和 2 年	402 人	4,470 日	11.12 日
令和 3 年	401 人	4,837 日	12.06 日
平 均	397.2 人	4372.3 日	11.01 日

※ 再任用短時間職員及び会計年度任用職員を含む。