

女性活躍推進法に基づく特定事業主行動計画
実施状況及び女性の職業選択に資する情報の公表

1 実施状況の公表

女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づき、特定事業主行動計画に定める数値目標に関する実施状況を公表します。

(1) 採用試験受験者数（上級・初級）

区 分	受験者	うち女性	比 率	目 標
令和2年度	69人	2人	2.9%	15%以上
令和3年度	72人	2人	2.8%	5%以上
令和4年度	65人	6人	9.2%	
令和5年度	80人	7人	8.8%	
令和6年度	55人	5人	9.1%	
平 均	68.2人	4.4人	6.5%	

(2) 配偶者出産休暇取得率

区 分	対象者	うち取得者	比 率	目 標
令和2年	19人	17人	89.5%	100%
令和3年	31人	23人	74.2%	
令和4年	28人	20人	71.4%	
令和5年	24人	20人	83.3%	
令和6年	15人	15人	100.0%	
平 均	23.4人	19.0人	81.2%	

2 女性の職業選択に資する情報の公表

女性活躍推進法第21条の規定に基づき、女性の職業選択に資する情報として次のとおり公表します。

(1) 職員に占める女性職員の割合

ア 事務局

（各年度1月1日現在）

区 分	総 数	うち女性	比 率
令和2年度	17人	4人	23.5%
令和3年度	17人	4人	23.5%
令和4年度	16人	5人	31.3%
令和5年度	18人	5人	27.8%
令和6年度	17人	3人	17.6%
平 均	17.0人	4.2人	24.7%

イ 消防局

(各年度1月1日現在)

区 分	総 数	うち女性	比 率
令和2年度	386人	8人	2.1%
令和3年度	386人	8人	2.1%
令和4年度	388人	10人	2.1%
令和5年度	387人	10人	2.6%
令和6年度	396人	11人	2.8%
平 均	388.6人	9.4人	2.4%

(2) 年次休暇取得状況

ア 事務局

区 分	対象数	取得日数	平 均
令和2年	18人	167日	9.28日
令和3年	18人	184日	10.22日
令和4年	17人	152日	8.94日
令和5年	18人	189日	10.50日
令和6年	19人	230日	12.11日
平 均	18.0人	184.4日	10.24日

イ 消防局

区 分	対象数	取得日数	平 均
令和2年	402人	4,470日	11.12日
令和3年	401人	4,837日	12.06日
令和4年	403人	5,092日	12.64日
令和5年	403人	5,450日	13.52日
令和6年	409人	5,567日	13.61日
平 均	403.6人	5,083.2日	12.59日

(3) 令和6年度 職員の給与の男女の差異

全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	85.3%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	71.8%
全職員	75.3%

※ 役職段階別、勤続年数別の情報については、対象者が少ないことにより、特定の職員の情報が推測できるため公表の対象外としています。